

Titre: Directeur des Centres de gestion des urgences de santé publique (AfCDC)
Date de début de publication: 13/06/2024
Description de poste:

Informations sur l'organisation

Rend compte à: Directeur Général Adjoint
Direction/ Département/Organe: Africa CDC
Division Bureau du Directeur Général Adjoint
Nombre de rapports directs:
Nombre de rapports indirects:
Grade du poste: D1
Nombre de postes: 1
Type du contrat: Régulier
Emplacement: Addis-Abeba, Éthiopie

Objectif du poste

Le directeur des Centres de gestion des urgences de santé publique est responsable de la direction et de la gestion stratégique des Centres, conformément aux objectifs globaux du Africa CDC. Cela comprend la planification stratégique, l'élaboration de programmes, la coordination des interventions d'urgence et la collaboration avec les intervenants internes et externes. La personne qui occupe ce rôle joue un rôle crucial dans la préparation et l'efficacité du centre dans la gestion des urgences de santé publique.

Principales fonctions

- Élaborer et mettre en œuvre des politiques stratégiques alignées sur les objectifs du Ministère afin de s'attaquer aux principaux enjeux de la lutte contre les maladies, de la prévention et de la promotion de la santé.
- Concevoir des programmes stratégiques complets pour atteindre efficacement les objectifs stratégiques.
- Contribuer à l'élaboration et assurer la mise en œuvre du plan de continuité des activités du département au niveau de la division.
- Superviser les employés au sein de la division, en favorisant un environnement de travail productif et collaboratif.
- Gérer les risques divisionnaires et recommander des stratégies d'atténuation appropriées.
- Contribuer à la création d'un environnement de travail inspirant propice au développement du personnel et à la progression professionnelle.
- Collaborer avec les parties prenantes au sein des États membres et des Communautés économiques régionales (CER) à la conception et à la mise en œuvre des stratégies.
- Représenter l'organisation lors de conférences et d'autres forums publics, en articulant sa position et en favorisant les partenariats.
- Mobiliser des fonds auprès des donateurs pour mettre en œuvre efficacement des stratégies et des activités.
- Superviser la préparation des rapports périodiques sur l'exécution des finances et du budget, en surveillant l'exécution du budget au niveau de la division.

Responsabilités spécifiques

- Assurer un leadership dans l'élaboration des politiques et des stratégies liées à la gestion des urgences de santé publique.
- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des programmes visant à améliorer la préparation, l'intervention et le rétablissement en cas d'urgence de santé publique.
- Collaborer avec des experts en la matière pour élaborer et mettre à jour des protocoles pour différents types d'urgences.
- Servir de point de contact principal pour les urgences de santé publique, en coordonnant les interventions et en assurant une communication efficace entre les parties prenantes concernées.
- Établir et maintenir des relations avec les organismes d'intervention d'urgence locaux, régionaux et nationaux.
- Gérer le budget du centre, en assurant la responsabilité financière et l'allocation des ressources pour les initiatives de préparation aux situations d'urgence.
- Identifier et obtenir des possibilités de financement par le biais de subventions, de partenariats et d'autres moyens.
- Superviser l'élaboration et la prestation de programmes de formation à l'intention du personnel, des professionnels de la santé et des partenaires communautaires afin d'améliorer les capacités de préparation et d'intervention en cas d'urgence.
- Collaborer avec les organismes de santé publique, les entités gouvernementales, les organismes de soins de santé et les groupes communautaires pour favoriser une réponse coordonnée et efficace aux urgences de santé publique.
- Communiquer efficacement avec les médias, le public et les autres parties prenantes en cas d'urgence.
- Collaborer avec les parties prenantes au sein des États membres et des Communautés économiques régionales (CER) à la conception et à la mise en œuvre des stratégies.
- Superviser la préparation des rapports périodiques sur l'exécution des finances et du budget, en surveillant l'exécution du budget au niveau de la division.

Formations universitaires et expériences requises

- Diplôme d'études supérieures (Ph.D., MD ou équivalent) en santé publique, sciences médicales ou équivalent. Exigences en matière d'études et d'expérience
- Master en santé publique, épidémiologie ou équivalent avec un minimum de quinze (15) ans d'expérience en gestion de la santé publique. Huit (8) d'entre eux au niveau de la direction et cinq (5) ans au niveau de la supervision.
- Expérience avérée dans des rôles de direction au sein d'organisations de santé publique ou de recherche scientifique.
- Une expérience au sein d'organisations internationales est préférable.

Essentiel

- Expérience significative de l'établissement de relations externes de haut niveau et de l'obtention d'un plaidoyer de haut niveau, y compris le développement et l'exploitation de réseaux solides au sein de multiples groupes d'intervenants.

- Meilleure compréhension de l'engagement des parties prenantes.
- Vaste expérience de la direction, de la motivation et de la gestion d'équipes avec la capacité de promouvoir une culture de haute performance, d'amélioration continue et d'innovation.
- Expérience de travail réussie dans des environnements diversifiés, complexes et rapides, et capacité d'influencer des changements positifs.
- Solides compétences en leadership et en gestion stratégique.
- Excellentes capacités de communication et d'engagement des parties prenantes.
- Maîtrise de la gestion des risques et de la résilience organisationnelle.
- Capacité avérée à mobiliser des ressources et à gérer les finances.
- Capacité à travailler efficacement dans un environnement diversifié et multiculturel.

Souhaitable

- Expérience de travail dans les affaires internationales au sein d'une organisation internationale
- Expérience de travail avec des partenaires externes, des bailleurs de fonds et des médias.
- Une compréhension de l'évolution des environnements économiques, politiques et sociaux affectant Africa CDC
- Une compréhension et une analyse de l'Afrique et de l'espace et de l'atmosphère politiques mondiaux
- Haut niveau d'étiquette diplomatique et de communication.
- Compétences interpersonnelles de haut niveau.

Compétences requises

Orienté vers les résultats :

- Penseur stratégique, capable de travailler à un niveau supérieur et de contribuer au niveau du conseil d'administration ou du conseil.
- Esprit d'entreprise avec la capacité de contribuer à la planification stratégique d'un point de vue commercial
- Capacité d'anticiper les opportunités et les problèmes futurs, en prenant des mesures stratégiques et préventives
- Capacité à fixer et à atteindre des objectifs globaux de performance et de croissance
- Passion pour le travail dans les pays en développement et la création de changements positifs

Leadership:

- Inspirer confiance et promouvoir les valeurs partagées qui sous-tendent l'éthique de l'Union africaine et Africa CDC
- Inspirer les autres, est visible, adaptable, authentique et engendre la confiance
- Leadership visible, favorisant le leadership collectif pour accompagner les équipes dans des programmes de changement significatifs.
- Passion et engagement pour l'amélioration continue
- Une personne ambitieuse qui a la volonté personnelle de réussir et de développer sa propre carrière, et d'aider ses équipes à viser l'excellence.
- Prouesses politiques et diplomatiques
- Constituer et gérer des équipes :
- Diriger et coacher les autres dans l'ensemble de l'organisation et permettre aux gens de donner le meilleur d'eux-mêmes.
- Capacité à reconnaître et à cultiver les talents émergents.
- Crée un environnement d'équipe positif.
- Crée de la cohésion, développe des synergies et atteint des objectifs communs.

Compétences en communication et en relations interpersonnelles :

- Grande intelligence émotionnelle et sociale.
- Collaboratif, solidaire, calme sous pression, axé sur les solutions et capable de diriger les autres efficacement de manière à encourager une performance et un engagement maximum.
- Communicateur exceptionnel, tant par écrit qu'en personne, auprès d'un large éventail de publics.

Gestion des relations :

- Compétences exceptionnelles en matière d'établissement de relations et de relations interpersonnelles avec la capacité d'influencer et de négocier avec un large éventail d'intervenants et de partenaires.
- La gravité et la crédibilité nécessaires pour influencer à la fois à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation

Compétences analytiques :

- Penseur conceptuel, innovateur et capable de résoudre des problèmes complexes
- La capacité de bien travailler sous pression et d'adopter une position réfléchie et mesurée

Orienté vers les résultats :

- Le désir de réussir et la motivation de chercher constamment à s'améliorer
- Capacité et dynamisme à gérer la complexité organisationnelle
- Un haut niveau de résilience avec la capacité d'initier et de conduire des décisions
- Tenace, adaptable et capacité à faire avancer les choses
- Les plus hauts niveaux de conscience de soi, d'engagement et d'intégrité
- Un engagement éprouvé en faveur de l'équité, de l'inclusion, de l'égalité, de la diversité et de la transparence

Valeurs : Un engagement fort envers les valeurs de l'Union africaine et Africa CDC

Compétences en leadership

Vision stratégique:

Valorisation des autres

Gestion du changement :

Gestion des risques

Compétences de base

Établissement de relations

Communiquer avec influence

Promotion de la culture de la responsabilité :

Perception de l'apprentissage

Compétences fonctionnelles

Pensée conceptuelle

Recherche du résultat

Promotion de l'innovation

Connaissances du métier et partage de l'information