

**Concours de recrutement de pharmaciens principaux de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (2/2)**

<b>Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature</b>		<b>Nombre de points réservés</b>	<b>Total des points réservés*</b>								
<b>Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade</b>	-Réalisation d'une séance d'éducation sanitaire en dehors de structure de santé, éducative ou d'enseignement : 0,1 point	<b>1</b>									
	-Co-élaboration d'un rapport annuel avec analyse et plan d'action : 0,5 point par rapport	<b>2</b>									
<b>Charge et conditions des postes de travail depuis le recrutement dans le grade</b>	Visite de Supervision :										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nb supervisions /an</th> <th>Note</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>≤ 12</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>&gt;12 et ≤ 18</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>&gt; 18</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Nb supervisions /an	Note	≤ 12	1	>12 et ≤ 18	1.5	> 18	2	<b>16</b>	<b>*16</b>
	Nb supervisions /an	Note									
	≤ 12	1									
>12 et ≤ 18	1.5										
> 18	2										
<b>Ancienneté dans le grade</b>	0,8 point par an	<b>8</b>	<b>*8</b>								
<b>Age</b>	0,2 point par an après 30 ans	<b>4</b>	<b>*4</b>								
<b>Eloignement des postes de travail par rapport au faculté de pharmacie depuis le recrutement</b>	- Groupe 1 : 0,2 point par année de travail Gouvernorats : Tunis, Ariana, Manouba, Ben Arous, Monastir, Sousse ( excepté circonscription Enfidha, Bouficha), Sfax (excepté circonscription Hencha, Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkena), Coopération technique										
	-Groupe 2 : 0,4 point par année de travail Gouvernorat de Bizerte (excepté Circonscription de Sejnane, Joumine), Nabeul ( excepté Circonscription Menzel Temimi, El Mida, Kelibia, Haouaria), Zaghouan ( excepté Circonscription Nadhour), Mahdia (excepté Circonscription Ouled Chamekh, Chorbène, Hbira) – Circonscription Enfidha, Bouficha, Hencha – Hopitaux régionaux + Circonscription : Kairouan(ville), Medjaz El Bab										
	-Groupe 3 : 0,6 point par année de travail Gouvernorat : Kairouan( excepté Hopital régional + Circonscription de Kairouan ville), Béja ( excepté Hopital régional + Circonscription Mdjez El Bab, Circonscription Nefza et Amdoun) – Circonscription Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkhena, Menzel Temime, El Mida, Kelibia, Haouaria, Nadhour, Ouled Chamekh, Chorbene, Hbira										
	-Groupe 4 : 0,8 point par année de travail Gouvernorat : Gabes, Sidi Bouzid, Siliana( excepté Circonscription Rouhia) – Circonscription : Sejnane, Joumine, Nefza, Amdoun										
	-Groupe 5 : 1 point par année de travail : Gouvernorat de : Jendouba, Kef, Kasserine, Gafsa, Tozeur, Kebili, Tataouine, Médenine – Circonscription Rouhia										
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>									

\* Le maximum de points à prendre en compte ne doit pas dépasser le nombre de points réservés quelque soit le nombre de points obtenus. Les points en plus ne seront pas prise en compte. Lorsque les statistiques concernent une activité partagée par plus d'un pharmacien, on divise par le nombre des pharmaciens.



مناظرة انتداب صيادلة رؤساء للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني و العلمي ( 2 / 1 )

مجموع النقاط المخصصة	عدد النقاط المخصصة	مقاييس : يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل												
*12	12	ماجستير / شهادة دراسات عليا أو دراسات عليا متخصصة سنة أولى : 3 نقاط/ سنة ثانية : نقطتان/ رسالة ماجستير ، نقطة واحد												
*15	8	المدخلات الشفوية والمعلقات (أ)												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية / وطنية</th> <th>جهوية</th> <th>محلية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1.5 نقطة</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.75 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table>	الترتيب	دولية / وطنية	جهوية	محلية	1	1.5 نقطة	1 نقطة	0.5 نقطة	2	0.75 نقطة	0.5 نقطة	0.25 نقطة
		الترتيب	دولية / وطنية	جهوية	محلية									
	1	1.5 نقطة	1 نقطة	0.5 نقطة										
	2	0.75 نقطة	0.5 نقطة	0.25 نقطة										
المنشورات														
2	<table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية</th> <th>وطنية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table>	الترتيب	دولية	وطنية	1	1 نقطة	0.5 نقطة	2	0.5 نقطة	0.25 نقطة				
الترتيب	دولية	وطنية												
1	1 نقطة	0.5 نقطة												
2	0.5 نقطة	0.25 نقطة												
2	تأطير أطروحة : ترتيب 1 : 1 نقطة للأطروحة ترتيب 2 : 0.5 نقطة للأطروحة													
1	إنتاج وثائق للصحة (تعليمية أو تكوينية) : 1 نقطة/وثيقة													
2	المشاركة في بحوث : 0.5 نقطة / بحث													
*7	2	خطة وظيفية / مسؤول عن قسم 0.4 نقطة عن كل سنة												
	2	مسؤول وحدة 0.2 نقطة عن كل سنة												
	1	رئيس مجلس صحة / عضو منتخب مجلس صحة – لجنة طبية- لجنة علمية : 0.1 لكل سنة												
	1	عضو مجلس عمادة الأطباء أو النقابة: 0.1 نقطة لكل سنة												
	0.5	عضو مكتب جمعية صحية أو علمية أو للمعاقين أو لجنة تنظيم تظاهرة علمية : 0.1 نقطة لكل سنة												
	0.5	عضو لجنة: 0.1 نقطة لكل سنة												
*18	6	ورشة : 0.2 نقطة لكل ورشة												
	5	مؤتمر أو ملتقى : 0.2 نقطة لكل مؤتمر أو ملتقى												
	4	درس تكوين مستمر أو يوم علمي : 0.05 نقطة / يوم												
	1	تربص: 0.05 نقطة / اليوم لا يقع إحتساب الترتيبات المجراة في إطار الشهادات العلمية أو البرنامج الأسبوعي للعمل												
	2	مرحلة تكوين مستمر : 0.5 نقطة للوحدة												



مناظرة انتداب صيادلة رؤساء للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني والعلمي ( 2 / 2 )

مجموع النقاط المخصصة	عدد النقاط المخصصة	معايير: يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل									
*10	1	تدريس منتظم للأطباء وللأعوان شبه الطبيين : 0.2 نقطة / السنة	أنشطة التأطير و التكوين و التقييم المنجزة منذ الإنتداب في الرتبة								
	1	تأطير طالب في الطب، شبه طبي : 0.1 /نقطة للشهادة									
	4	إنجاز حصّة تكوين مستمر للأطباء، لشبه طبيين: 0.5 نقط									
	1	تنشيط حصّة تكوينية لوسطاء تثقيف صحي : 0.1 نقطة									
	1	إنجاز حصّة تثقيف صحي خارج الهياكل الصحية و المؤسسات التعليمية و التربوية 0.1 نقطة									
	2	المساهمة في إعداد تقرير سنوي مع تحليل و مخطط عمل 0.5 نقطة / تقرير									
*16	16	زيارات إشراف : عدد حصص الإشراف في السنة	أعباء وظروف مراكز العمل منذ الإنتداب								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>العدد</th> <th>عدد حصص الإشراف في السنة</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>≤12</td> </tr> <tr> <td>1.5</td> <td>&gt;12 et ≤ 18</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>&gt;18</td> </tr> </tbody> </table>	العدد	عدد حصص الإشراف في السنة	1	≤12	1.5	>12 et ≤ 18	2	>18	
العدد	عدد حصص الإشراف في السنة										
1	≤12										
1.5	>12 et ≤ 18										
2	>18										
*8	8	0.8 نقطة عن كل سنة	أقدمية الرتبة								
*4	4	0.2 نقطة عن كل سنة بعد سن 30 سنة	السن								
*10	10	المجموعة 1 : 0.2 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : تونس، أريانة، منوبة، بن عروس، المنستير، سوسة ( باستثناء الدوائر الصحية بالنفیضة وبوفیشة ) صفاقس ( باستثناء الدوائر الصحية بالحنشة، بنر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة ) – التعاون الفني	بعد مراكز العمل عن كلية الصيدلة الإنتداب								
		المجموعة 2 : 0.4 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : بنزرت ( باستثناء الدوائر الصحية : سجنان و جومين ) نابل ( باستثناء الدوائر الصحية : منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية ) زغوان ( باستثناء الدائرة الصحية بالناظور ) المهديّة ( باستثناء الدوائر الصحية بشربان، أولاد الشامخ، هبيرة ) المستشفيات الجهوية+ الدوائر الصحية : القيروان ( المدينة ) و مجاز الباب – الدوائر الصحية : النفیضة، بوفیشة، الحنشة									
		المجموعة 3 : 0.6 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : القيروان ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدائرة الصحية بالقيروان المدينة ) باجة ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدوائر الصحية : مجاز الباب، نفزة، عمدون ) الدوائر الصحية : بنر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة، منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية، الناظور، شربان، أولاد الشامخ، هبيرة									
		المجموعة 4 : 0.8 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : قابس و سيدي بوزيد و سليانة ( باستثناء الدائرة الصحية بالروحية ) – الدوائر الصحية : سجنان، جومين، نفزة، عمدون									
		المجموعة 5 : 1 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : جندوبة، الكاف، القصرين، قفصة، توزر، قبلي، تطاوين، مدين – الدائرة الصحية بالروحية									
100		المجموع									

\*العدد الأقصى للنقاط التي تؤخذ بعين الإعتبار لا يمكن أن يتجاوز عدد النقاط المخصصة مهما كان عدد النقاط المتحصل عليها.

النقاط الزائدة لا يقع احتسابها

عندما تتعلق الإحصائيات بنشاط مشترك بين أكثر من صيدلي، يقسم العدد بين الصيادلة.



**Concours de recrutement de pharmaciens majors de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (1/2)**

Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature				Nombre de points réservés	Total des points réservés*	
Diplômes et Titres	Master/DESS/CES : 1 <sup>ère</sup> année : 3 points/2 <sup>ème</sup> année : 2 points/ mémoire : 1 point			<b>12</b>	<b>*12</b>	
Travaux scientifiques Réalisés depuis le recrutement (dans le grade de pharmacien principal de la santé publique) Un travail n'est compté qu'une seule fois 0 <sup>97</sup>	-Communication et poster				<b>8</b>	<b>*15</b>
	classement	International et national	régional	local		
	1er	1,5 points	1 point	0,5 point		
	2 <sup>ème</sup>	0,75 point	0,5 point	0,25 point		
	-Publication				<b>2</b>	
	classement	International	national			
	1er	1 point	0,5point			
	2 <sup>ème</sup>	0,5 point	0,25point			
	-Direction de mémoire :				<b>2</b>	
	Classement 1 : 1point/ mémoire Classement 2 : 0,5 point/ mémoire					
-Production de document de santé (éducatifs ou de formation) : 1 point /document				<b>1</b>		
-Participation à des enquêtes : 0,5 point/enquête				<b>2</b>		
Responsabilités assurées depuis le recrutement dans le grade	-Emploi fonctionnel/Responsable de service: 0,4 point par an				<b>2</b>	<b>7</b>
	Responsable d'une unité :0,2 point par an				<b>2</b>	
	Président et membre élu du conseil de santé ou du comité médical ou comité scientifique : 0,1 point par an				<b>1</b>	
	-Activité ordinale ou syndicale : 0,1 point par an				<b>1</b>	
	-Membre bureau association sanitaire, d'handicapé ou scientifique ou membre de comité d'organisation de manifestation scientifique : 0,1 point par an				<b>0,5</b>	
	-Membre d'une commission : 0,1 point par an				<b>0,5</b>	
Formation continue Suivie depuis le recrutement dans le grade	-Atelier : 0,2 point par atelier				<b>6</b>	<b>*18</b>
	-Congrès ou séminaire : 0,2 point par congrès ou séminaire				<b>5</b>	
	-Cours de formation continu/ journée scientifique : 0,05 point par jour				<b>4</b>	
	-Stage : 0,05 point par jour A ne pas comptabiliser les stages dans le cadre du cursus d'un diplôme scientifique ou de l'organisation hebdomadaire de travail				<b>1</b>	
	-Cycle de formation continu : 0,5 point par unité				<b>2</b>	
	-Enseignement régulier pour médecins ou paramédicaux : 0,2 point par an				<b>1</b>	
Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade	-Encadrement d'un étudiant, paramédical : 0,1 par attestation				<b>1</b>	<b>*10</b>
	-Réalisation d'une séance de formation continue pour médecins, paramédicaux : 0,5 point				<b>4</b>	
	-Animation d'une réunion de formation de relais d'éducation sanitaire : 0,1 point				<b>1</b>	



**Concours de recrutement de pharmaciens majors de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (2/2)**

<b>Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature</b>		<b>Nombre de points réservés</b>	<b>Total des points réservés*</b>								
<b>Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade</b>	-Réalisation d'une séance d'éducation sanitaire en dehors de structure de santé, éducative ou d'enseignement : 0,1 point	<b>1</b>									
	-Co-élaboration d'un rapport annuel avec analyse et plan d'action : 0,5 point par rapport	<b>2</b>									
<b>Charge et conditions des postes de travail depuis le recrutement dans le grade</b>	Visite de Supervision :										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nb supervisions /an</th> <th>Note</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>≤ 12</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>&gt;12 et ≤ 18</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>&gt; 18</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Nb supervisions /an	Note	≤ 12	1	>12 et ≤ 18	1.5	> 18	2	<b>16</b>	<b>*16</b>
	Nb supervisions /an	Note									
	≤ 12	1									
>12 et ≤ 18	1.5										
> 18	2										
<b>Ancienneté dans le grade</b>	0,8 point par an	<b>8</b>	<b>*8</b>								
<b>Age</b>	0,2 point par an après 30 ans	<b>4</b>	<b>*4</b>								
<b>Eloignement des postes de travail par rapport au faculté de pharmacie depuis le recrutement</b>	- Groupe 1 : 0,2 point par année de travail Gouvernorats : Tunis, Ariana, Manouba, Ben Arous, Monastir, Sousse ( excepté circonscription Enfidha, Bouficha), Sfax (excepté circonscription Hencha, Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkena), Coopération technique										
	-Groupe 2 : 0,4 point par année de travail Gouvernorat de Bizerte (excepté Circonscription de Sejnane, Joumine), Nabeul ( excepté Circonscription Menzel Temimi, El Mida, Kelibia, Haouaria), Zaghouan ( excepté Circonscription Nadhour), Mahdia (excepté Circonscription Ouled Chamekh, Chorbène, Hbira) – Circonscription Enfidha, Bouficha, Hencha – Hopitaux régionaux + Circonscription : Kairouan(ville), Medjaz El Bab	<b>10</b>	<b>*10</b>								
	-Groupe 3 : 0,6 point par année de travail Gouvernorat : Kairouan( excepté Hopital régional + Circonscription de Kairouan ville), Béja ( excepté Hopital régional + Circonscription Mdjez El Bab, Circonscription Nefza et Amdoun) – Circonscription Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkhena, Menzel Temime, El Mida, Kelibia, Haouaria, Nadhour, Ouled Chamekh, Chorbene, Hbira										
	-Groupe 4 : 0,8 point par année de travail Gouvernorat : Gabes, Sidi Bouzid, Siliana( excepté Circonscription Rouhia) – Circonscription : Sejnan, Joumine, Nefza, Amdoun										
	-Groupe 5 : 1 point par année de travail : Gouvernorat de : Jendouba, Kef, Kasserine, Gafsa, Tozeur, Kebili, Tataouine, Médenine – Circonscription Rouhia										
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>									

\* Le maximum de points à prendre en compte ne doit pas dépasser le nombre de points réservés quelques soit le nombre de points obtenus. Les points en plus ne seront pas prise en compte. Lorsque les statistiques concernent une activité partagée par plus d'un pharmacien, on divise par le nombre des pharmaciens.



مناظرة انتداب صيادلة مختصين أولين للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني والعلمي ( 2 / 1 )

مجموع النقاط المخصصة	عدد النقاط المخصصة	معايير : يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل												
*12	12	الشهادات و الألقاب ماجستير / شهادة دراسات عليا أو دراسات عليا متخصصة سنة أولى : 3 نقاط/ سنة ثانية : نقطتان/ رسالة ماجستير ، نقطة واحد												
*15	8	الأعمال العلمية المنجزة منذ الإنتداب (في رتبة صيدلي مختص الصحة العمومية) ( المداخلات الشفوية والمعلقات (أ) <table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية / وطنية</th> <th>جهوية</th> <th>محلية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1.5 نقطة</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.75 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table>	الترتيب	دولية / وطنية	جهوية	محلية	1	1.5 نقطة	1 نقطة	0.5 نقطة	2	0.75 نقطة	0.5 نقطة	0.25 نقطة
	الترتيب	دولية / وطنية	جهوية	محلية										
1	1.5 نقطة	1 نقطة	0.5 نقطة											
2	0.75 نقطة	0.5 نقطة	0.25 نقطة											
2	2	المنشورات كل عمل لا يقع احتسابه سوى مرة واحدة <table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية</th> <th>وطنية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table>	الترتيب	دولية	وطنية	1	1 نقطة	0.5 نقطة	2	0.5 نقطة	0.25 نقطة			
الترتيب	دولية	وطنية												
1	1 نقطة	0.5 نقطة												
2	0.5 نقطة	0.25 نقطة												
	2	تأطير أطروحة : ترتيب 1 : 1 نقطة للأطروحة ترتيب 2 : 0.5 نقطة للأطروحة												
	1	إنتاج وثائق للصحة (تعليمية أو تكوينية) : 1 نقطة/وثيقة												
	2	المشاركة في بحوث : 0.5 نقطة / بحث												
*7	2	خطة وظيفية / مسؤول عن قسم 0.4 نقطة عن كل سنة												
	2	مسؤول وحدة 0.2 نقطة عن كل سنة												
	1	رئيس مجلس صحة / عضو منتخب مجلس صحة - لجنة طبية- لجنة علمية : 0.1 لكل سنة												
	1	عضو مجلس عمادة الأطباء أو النقابة: 0.1 نقطة لكل سنة												
	0.5	عضو مكتب جمعية صحية أو علمية أو للمعاقين أو لجنة تنظيم تظاهرة علمية : 0.1 نقطة لكل سنة												
	0.5	عضو لجنة: 0.1 نقطة لكل سنة												
*18	6	ورشات : 0.2 نقطة لكل ورشة												
	5	مؤتمر أو ملتقى : 0.2 نقطة لكل مؤتمر أو ملتقى												
	4	درس تكوين مستمر أو يوم علمي : 0.05 نقطة / يوم												
	1	تربص : 0.05 نقطة / اليوم لا يقع احتساب التريصات المجراة في إطار الشهادات العلمية أو البرنامج الأسبوعي للعمل												
	2	مرحلة تكوين مستمر : 0.5 نقطة للوحدة												



مناظرة انتداب صيادلة مختصين أولين للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني والعلمي ( 2 / 2 )

مجموع النقاط المخصصة	عدد النقاط المخصصة	مقاييس: يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل								
*10	1	تدريس منتظم للأطباء وللأعوان شبه الطبيين : 0.2 نقطة / السنة								
	1	تأطير طالب في الطب، شبه طبي : 0.1 / نقطة للشهادة								
	4	إنجاز حصّة تكوين مستمر للأطباء، لشبه طبيين: 0.5 نقط								
	1	تنشيط حصّة تكوينية لوسطاء تثقيف صحي : 0.1 نقطة								
	1	إنجاز حصّة تثقيف صحي خارج الهياكل الصحية و المؤسسات التعليمية و التربوية 0.1 نقطة								
	2	المساهمة في إعداد تقرير سنوي مع تحليل و مخطط عمل 0.5 نقطة / تقرير								
*16	16	زيارات إشراف : <table border="1"> <thead> <tr> <th>عدد</th> <th>عدد حصص الإشراف في السنة</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>≤12</td> </tr> <tr> <td>1.5</td> <td>&gt;12 et ≤ 18</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>&gt;18</td> </tr> </tbody> </table>	عدد	عدد حصص الإشراف في السنة	1	≤12	1.5	>12 et ≤ 18	2	>18
عدد	عدد حصص الإشراف في السنة									
1	≤12									
1.5	>12 et ≤ 18									
2	>18									
*8	8	0.8 نقطة عن كل سنة								
*4	4	0.2 نقطة عن كل سنة بعد سنّ 30 سنة								
*10	10	المجموعة 1 : 0.2 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : تونس، أريانة، منوبة، بن عروس، المنستير، سوسة ( باستثناء الدوائر الصحية بالنفیضة وبوفيشة ) صفاقس ( باستثناء الدوائر الصحية بالحنشة، بئر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة ) – التعاون الفنى المجموعة 2 : 0.4 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : بنزرت ( باستثناء الدوائر الصحية : سجان و جومين ) نابل ( باستثناء الدوائر الصحية : منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية ) زغوان ( باستثناء الدائرة الصحية بالناظور ) المهدية ( باستثناء الدوائر الصحية بشربان، أولاد الشامخ، هبيرة ) المستشفيات الجهوية + الدوائر الصحية : القيروان ( المدينة ) و مجاز الباب – الدوائر الصحية : النفیضة، بوفيشة، الحنشة المجموعة 3 : 0.6 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : القيروان ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدائرة الصحية بالقيروان المدينة ) باجة ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدوائر الصحية : مجاز الباب، نفزة، عمدون ) الدوائر الصحية : بئر علي، الصخيرة، منزل شاكر، قرقنة، منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية، الناظور، شربان، أولاد الشامخ، هبيرة المجموعة 4 : 0.8 . نقطة عن كل سنة عمل ولايات : قابس و سيدي بوزيد و سليانة ( باستثناء الدائرة الصحية بالروحية ) – الدوائر الصحية : سجان، جومين، نفزة، عمدون المجموعة 5 : 1 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : جندوبة، الكاف، القصرين، قفصة، توزر، قبلي، تطاوين، مدينين – الدائرة الصحية بالروحية								
100		المجموع								

\*العدد الأقصى للنقاط التي تؤخذ بعين الاعتبار لا يمكن أن يتجاوز عدد النقاط المخصصة مهما كان عدد النقاط المتحصل عليها.  
النقاط الزائدة لا يقع احتسابها



عندما تتعلق الإحصائيات بنشاط مشترك بين أكثر من صيدلي، يقسم العدد بين الصيادلة

**Concours de recrutement de pharmaciens spécialistes principaux de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (1/2)**

Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature		Nombre de points réservés	Total des points réservés *												
Diplômes et Titres	Master/DESS/CES : 1 <sup>ère</sup> année : 3 points/2 <sup>ème</sup> année : 2 points/ mémoire : 1 point	12	*12												
Travaux scientifiques Réalisés depuis le recrutement (dans le grade de pharmacien spécialiste de la santé publique) Un travail n'est compté qu'une seule fois 0 <sup>97</sup>	-Communication et poster	8	*15												
	<table border="1"> <tr> <td>classement</td> <td>International et national</td> <td>régional</td> <td>local</td> </tr> <tr> <td>1er</td> <td>1,5 points</td> <td>1 point</td> <td>0,5 point</td> </tr> <tr> <td>2<sup>ème</sup></td> <td>0,75 point</td> <td>0,5 point</td> <td>0,25 point</td> </tr> </table>			classement	International et national	régional	local	1er	1,5 points	1 point	0,5 point	2 <sup>ème</sup>	0,75 point	0,5 point	0,25 point
	classement			International et national	régional	local									
	1er	1,5 points		1 point	0,5 point										
	2 <sup>ème</sup>	0,75 point		0,5 point	0,25 point										
	-Publication	2													
<table border="1"> <tr> <td>classement</td> <td>International</td> <td>national</td> </tr> <tr> <td>1er</td> <td>1 point</td> <td>0,5point</td> </tr> <tr> <td>2<sup>ème</sup></td> <td>0,5 point</td> <td>0,25point</td> </tr> </table>	classement		International	national	1er	1 point	0,5point	2 <sup>ème</sup>	0,5 point	0,25point					
classement	International		national												
1er	1 point	0,5point													
2 <sup>ème</sup>	0,5 point	0,25point													
-Direction de mémoire : Classement 1 : 1point/ mémoire Classement 2 : 0,5 point/ mémoire	2														
-Production de document de santé (éducatifs ou de formation) : 1 point /document	1														
-Participation à des enquêtes : 0,5 point/enquête	2														
Responsabilités assurées depuis le recrutement dans le grade	-Emploi fonctionnel/Responsable de service: 0,4 point par an	2	7												
	Responsable d'une unité :0,2 point par an	2													
	Président et membre élu du conseil de santé ou du comité médical ou comité scientifique : 0,1 point par an	1													
	-Activité ordinale ou syndicale : 0,1 point par an	1													
	-Membre bureau association sanitaire, d'handicapé ou scientifique ou membre de comité d'organisation de manifestation scientifique : 0,1 point par an	0,5													
	-Membre d'une commission : 0,1 point par an	0,5													
Formation continue Suivie depuis le recrutement dans le grade	-Atelier : 0,2 point par atelier	6	*18												
	-Congrès ou séminaire : 0,2 point par congrès ou séminaire	5													
	-Cours de formation continu/ journée scientifique : 0,05 point par jour	4													
	-Stage : 0,05 point par jour A ne pas comptabiliser les stages dans le cadre du cursus d'un diplôme scientifique ou de l'organisation hebdomadaire de travail	1													
	-Cycle de formation continu : 0,5 point par unité	2													
Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade	-Enseignement régulier pour médecins ou paramédicaux : 0,2 point par an	1	*10												
	-Encadrement d'un étudiant, paramédical : 0,1 par attestation	1													
	-Réalisation d'une séance de formation continue pour médecins, paramédicaux : 0,5 point	4													
	-Animation d'une réunion de formation de relais d'éducation sanitaire : 0,1 point	1													



**Concours de recrutement de pharmaciens spécialistes principaux de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (2/2)**

<b>Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature</b>		<b>Nombre de points réservés</b>	<b>Total des points réservés*</b>								
<b>Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade</b>	-Réalisation d'une séance d'éducation sanitaire en dehors de structure de santé, éducative ou d'enseignement : 0,1 point	<b>1</b>									
	-Co-élaboration d'un rapport annuel avec analyse et plan d'action : 0,5 point par rapport	<b>2</b>									
<b>Charge et conditions des postes de travail depuis le recrutement dans le grade</b>	Visite de Supervision :										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nb supervisions /an</th> <th>Note</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>≤ 12</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>&gt;12 et ≤ 18</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>&gt; 18</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Nb supervisions /an	Note	≤ 12	1	>12 et ≤ 18	1.5	> 18	2	<b>16</b>	<b>*16</b>
	Nb supervisions /an	Note									
	≤ 12	1									
>12 et ≤ 18	1.5										
> 18	2										
<b>Ancienneté dans le grade</b>	0,8 point par an	<b>8</b>	<b>*8</b>								
<b>Age</b>	0,2 point par an après 30 ans	<b>4</b>	<b>*4</b>								
<b>Eloignement des postes de travail par rapport au faculté de pharmacie depuis le recrutement</b>	- Groupe 1 : 0,2 point par année de travail Gouvernorats : Tunis, Ariana, Manouba, Ben Arous, Monastir, Sousse ( excepté circonscription Enfidha, Bouficha), Sfax (excepté circonscription Hencha, Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkena), Coopération technique										
	-Groupe 2 : 0,4 point par année de travail Gouvernorat de Bizerte (excepté Circonscription de Sejnane, Joumine), Nabeul ( excepté Circonscription Menzel Temimi, El Mida, Kelibia, Haouaria), Zaghouan ( excepté Circonscription Nadhour), Mahdia (excepté Circonscription Ouled Chamekh, Chorbène, Hbira) – Circonscription Enfidha, Bouficha, Hencha – Hopitaux régionaux + Circonscription : Kairouan(ville), Medjaz El Bab	<b>10</b>	<b>*10</b>								
	-Groupe 3 : 0,6 point par année de travail Gouvernorat : Kairouan( excepté Hopital régional + Circonscription de Kairouan ville), Béja ( excepté Hopital régional + Circonscription Mdjez El Bab, Circonscription Nefza et Amdoun) – Circonscription Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkhena, Menzel Temime, El Mida, Kelibia, Haouaria, Nadhour, Ouled Chamekh, Chorbene, Hbira										
	-Groupe 4 : 0,8 point par année de travail Gouvernorat : Gabes, Sidi Bouzid, Siliana( excepté Circonscription Rouhia) – Circonscription : Sejnane, Joumine, Nefza, Amdoun										
	-Groupe 5 : 1 point par année de travail : Gouvernorat de : Jendouba, Kef, Kasserine, Gafsa, Tozeur, Kebili, Tataouine, Médenine – Circonscription Rouhia										
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>									

\* Le maximum de points à prendre en compte ne doit pas dépasser le nombre de points réservés quelques soit le nombre de points obtenus. Les points en plus ne seront pas prise en compte. Lorsque les statistiques concernent une activité partagée par plus d'un pharmacien, on divise par le nombre des pharmaciens.



مناظرة انتداب صيادلة مختصين رؤساء للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني والعلمي ( 2 / 1 )

مجموع النقاط المخصصة	عدد النقاط المخصصة	مقاييس : يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادات و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل												
*12	12	ماجستير / شهادة دراسات عليا أو دراسات عليا مخصصة سنة أولى : 3 نقاط/ سنة ثانية : نقطتان/ رسالة ماجستير ، نقطة واحد												
*15	8	المدخلات الشفوية والمعلقات (ا)												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية / وطنية</th> <th>جهوية</th> <th>محلية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1.5 نقطة</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.75 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table>	الترتيب	دولية / وطنية	جهوية	محلية	1	1.5 نقطة	1 نقطة	0.5 نقطة	2	0.75 نقطة	0.5 نقطة	0.25 نقطة
		الترتيب	دولية / وطنية	جهوية	محلية									
	1	1.5 نقطة	1 نقطة	0.5 نقطة										
	2	0.75 نقطة	0.5 نقطة	0.25 نقطة										
المنشورات														
2	<table border="1"> <thead> <tr> <th>الترتيب</th> <th>دولية</th> <th>وطنية</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1 نقطة</td> <td>0.5 نقطة</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>0.5 نقطة</td> <td>0.25 نقطة</td> </tr> </tbody> </table>	الترتيب	دولية	وطنية	1	1 نقطة	0.5 نقطة	2	0.5 نقطة	0.25 نقطة				
الترتيب	دولية	وطنية												
1	1 نقطة	0.5 نقطة												
2	0.5 نقطة	0.25 نقطة												
2	تأطير أطروحة : ترتيب 1 : 1 نقطة للأطروحة ترتيب 2 : 0.5 نقطة للأطروحة													
1	إنتاج وثائق للصحة (تعليمية أو تكوينية) : 1 نقطة/وثيقة													
2	المشاركة في بحوث : 0.5 نقطة / بحث													
*7	2	خطة وظيفية / مسؤول عن قسم 0.4 نقطة عن كل سنة												
	2	مسؤول وحدة 0.2 نقطة عن كل سنة												
	1	رئيس مجلس صحة / عضو منتخب مجلس صحة - لجنة طبية- لجنة علمية : 0.1 لكل سنة												
	1	عضو مجلس عمادة الأطباء أو النقابة: 0.1 نقطة لكل سنة												
	0.5	عضو مكتب جمعية صحية أو علمية أو للمعاقين أو لجنة تنظيم تظاهرة علمية : 0.1 نقطة لكل سنة												
0.5	عضو لجنة: 0.1 نقطة لكل سنة													
*18	6	ورشة : 0.2 نقطة لكل ورشة												
	5	مؤتمر أو ملتقى : 0.2 نقطة لكل مؤتمر أو ملتقى												
	4	درس تكوين مستمر أو يوم علمي : 0.05 نقطة / يوم												
	1	تربص: 0.05 نقطة / اليوم لا يقع إحتساب الترتيبات المجراة في إطار الشهادات العلمية أو البرنامج الأسبوعي للعمل												
	2	مرحلة تكوين مستمر : 0.5 نقطة للوحدة												



مناظرة انتدابصيادلة مختصين رؤساء للصحة العمومية  
ملحق: شبكة تقييم الملف المهني و العلمي ( 2 / 2 )

مجموع النقاط المخصصة	عدد النقاط المخصصة	مقاييس: يجب أن يتضمن ملف الترشيح، الشهادت و الوثائق المثبتة التي تكون وجوبا أصلية أو نسخا مطابقة للأصل	
*10	1	تدريس منتظم للأطباء ولأعوان شبه الطبيين : 0.2 نقطة / السنة	أنشطة التايطير و التكوين و التقييم المنجزة منذ الإنتداب في الرتبة
	1	تايطير طالب في الطب، شبه طبي : 0.1 /نقطة للشهادة	
	4	إنجاز حصّة تكوين مستمر للأطباء، لشبه طبيين: 0.5 نقط	
	1	تنشيط حصّة تكوينية لوسطاء تثقيف صحي : 0.1 نقطة	
	1	إنجاز حصّة تثقيف صحي خارج الهياكل الصحية و المؤسسات التعليمية و التربوية 0.1 نقطة	
	2	المساهمة في إعداد تقرير سنوي مع تحليل و مخطط عمل 0.5 نقطة / تقرير	
*16	16	زيارات إشراف : عدد حصص الإشراف في السنة	أعباء وظروف مراكز العمل منذ الإنتداب
		العدد	
		1	≤12
		1.5	>12 et ≤ 18
		2	>18
*8	8	0.8 نقطة عن كل سنة	أقدمية الرتبة
*4	4	0.2 نقطة عن كل سنة بعد سنّ 30 سنة	السن
*10	10	المجموعة 1 : 0.2 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : تونس، أريانة، منوبة، بن عروس، المنستير، سوسة ( باستثناء الدوائر الصحية بالنيضة وبوفيشة ) صفاقس ( باستثناء الدوائر الصحية بالحنشة، بئر علي، الصخيرة، منزل شاكرا، قرقنة ) – التعاون الفني	بعد مراكز العمل منذ الإنتداب
		المجموعة 2 : 0.4 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : بنزرت ( باستثناء الدوائر الصحية : سجان و جومين ) نابل ( باستثناء الدوائر الصحية : منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية ) زغوان ( باستثناء الدائرة الصحية بالناظور ) المهديّة ( باستثناء الدوائر الصحية بشربان، أولاد الشامخ، هبيرة )	
		المجموعة 3 : 0.6 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : القيروان ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدائرة الصحية بالقيروان المدينة ) باجة ( باستثناء المستشفى الجهوي + الدوائر الصحية : مجاز الباب، نفزة، عمدون ) الدوائر الصحية : بئر علي، الصخيرة، منزل شاكرا، قرقنة، منزل تميم، الميدة، قليبية، الهوارية، الناظور، شربان، أولاد الشامخ، هبيرة	
		المجموعة 4 : 0.8 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : قابس و سيدي بوزيد و سليانة ( باستثناء الدائرة الصحية بالروحية ) – الدوائر الصحية : سجان، جومين، نفزة، عمدون	
		المجموعة 5 : 1 نقطة عن كل سنة عمل ولايات : جندوبة، الكاف، القصرين، قفصة، توزر، قبلي، تطاوين، مدين – الدائرة الصحية بالروحية	
100		المجموع	

\*العدد الأقصى للنقاط التي تؤخذ بعين الإعتبار لا يمكن أن يتجاوز عدد النقاط المخصصة مهما كان عدد النقاط المتحصل عليها.  
النقاط الزائدة لا يقع احتسابها  
عندما تتعلق الإحصائيات بنشاط مشترك بين أكثر من صيدلي، يقسم العدد بين الصيادلة.



**Concours de recrutement de pharmaciens spécialistes majors de la santé publique**

**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (1/2)**

Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature		Nombre de points réservés	Total des points réservés*												
Diplômes et Titres	Master/DESS/CES : 1 <sup>ère</sup> année : 3 points/2 <sup>ème</sup> année : 2 points/ mémoire : 1 point	12	*12												
Travaux scientifiques Réalisés depuis le recrutement (dans le grade de pharmacien spécialiste principal de la santé publique) Un travail n'est compté qu'une seule fois 0 <sup>97</sup>	-Communication et poster <table border="1"> <tr> <td>classement</td> <td>International et national</td> <td>régional</td> <td>local</td> </tr> <tr> <td>1er</td> <td>1,5 points</td> <td>1 point</td> <td>0,5 point</td> </tr> <tr> <td>2<sup>ème</sup></td> <td>0,75 point</td> <td>0,5 point</td> <td>0,25 point</td> </tr> </table>	classement	International et national	régional	local	1er	1,5 points	1 point	0,5 point	2 <sup>ème</sup>	0,75 point	0,5 point	0,25 point	8	*15
	classement	International et national	régional	local											
	1er	1,5 points	1 point	0,5 point											
	2 <sup>ème</sup>	0,75 point	0,5 point	0,25 point											
	-Publication <table border="1"> <tr> <td>classement</td> <td>International</td> <td>national</td> </tr> <tr> <td>1er</td> <td>1 point</td> <td>0,5point</td> </tr> <tr> <td>2<sup>ème</sup></td> <td>0,5 point</td> <td>0,25point</td> </tr> </table>	classement	International	national	1er	1 point	0,5point	2 <sup>ème</sup>	0,5 point	0,25point	2				
	classement	International	national												
1er	1 point	0,5point													
2 <sup>ème</sup>	0,5 point	0,25point													
-Direction de mémoire : Classement 1 : 1point/ mémoire Classement 2 : 0,5 point/ mémoire	2														
-Production de document de santé (éducatifs ou de formation) : 1 point /document	1														
-Participation à des enquêtes : 0,5 point/enquête	2														
Responsabilités assurées depuis le recrutement dans le grade	-Emploi fonctionnel/Responsable de service: 0,4 point par an	2	7												
	Responsable d'une unité :0,2 point par an	2													
	Président et membre élu du conseil de santé ou du comité médical ou comité scientifique : 0,1 point par an	1													
	-Activité ordinale ou syndicale : 0,1 point par an	1													
	-Membre bureau association sanitaire, d'handicapé ou scientifique ou membre de comité d'organisation de manifestation scientifique : 0,1 point par an	0,5													
	-Membre d'une commission : 0,1 point par an	0,5													
Formation continue Suivie depuis le recrutement dans le grade	-Atelier : 0,2 point par atelier	6	*18												
	-Congrès ou séminaire : 0,2 point par congrès ou séminaire	5													
	-Cours de formation continu/ journée scientifique : 0,05 point par jour	4													
	-Stage : 0,05 point par jour A ne pas comptabiliser les stages dans le cadre du cursus d'un diplôme scientifique ou de l'organisation hebdomadaire de travail	1													
	-Cycle de formation continu : 0,5 point par unité	2													
Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade	-Enseignement régulier pour médecins ou paramédicaux : 0,2 point par an	1	*10												
	-Encadrement d'un étudiant, paramédical : 0,1 par attestation	1													
	-Réalisation d'une séance de formation continue pour médecins, paramédicaux : 0,5 point	4													
	-Animation d'une réunion de formation de relais d'éducation sanitaire : 0,1 point	1													



**Concours de recrutement de pharmaciens spécialistes majors de la santé publique**  
**Annexe : Grille de l'évaluation du dossier scientifique et professionnel (2/2)**

<b>Critères : attestations et pièces justificatives obligatoirement sous forme d'originaux ou de copies certifiées conformes aux originaux doivent figurer dans le dossier de candidature</b>		<b>Nombre de points réservés</b>	<b>Total des points réservés*</b>								
<b>Activité d'encadrement Formation Evaluation Réalisés depuis le recrutement dans le grade</b>	-Réalisation d'une séance d'éducation sanitaire en dehors de structure de santé, éducative ou d'enseignement : 0,1 point	<b>1</b>									
	-Co-élaboration d'un rapport annuel avec analyse et plan d'action : 0,5 point par rapport	<b>2</b>									
<b>Charge et conditions des postes de travail depuis le recrutement dans le grade</b>	Visite de Supervision :	<b>16</b>	<b>*16</b>								
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Nb supervisions /an</th> <th>Note</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>≤ 12</td> <td align="center">1</td> </tr> <tr> <td>&gt;12 et ≤ 18</td> <td align="center">1.5</td> </tr> <tr> <td>&gt; 18</td> <td align="center">2</td> </tr> </tbody> </table>			Nb supervisions /an	Note	≤ 12	1	>12 et ≤ 18	1.5	> 18	2
	Nb supervisions /an			Note							
	≤ 12			1							
>12 et ≤ 18	1.5										
> 18	2										
<b>Ancienneté dans le grade</b>	0,8 point par an	<b>8</b>	<b>*8</b>								
<b>Age</b>	0,2 point par an après 30 ans	<b>4</b>	<b>*4</b>								
<b>Eloignement des postes de travail par rapport au faculté de pharmacie depuis le recrutement</b>	- Groupe 1 : 0,2 point par année de travail Gouvernorats : Tunis, Ariana, Manouba, Ben Arous, Monastir, Sousse ( excepté circonscription Enfidha, Bouficha), Sfax (excepté circonscription Hencha, Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkena), Coopération technique	<b>10</b>	<b>*10</b>								
	-Groupe 2 : 0,4 point par année de travail Gouvernorat de Bizerte (excepté Circonscription de Sejnane, Joumine), Nabeul ( excepté Circonscription Menzel Temimi, El Mida, Kelibia, Haouaria), Zaghouan ( excepté Circonscription Nadhour), Mahdia (excepté Circonscription Ouled Chamekh, Chorbène, Hbira) – Circonscription Enfidha, Bouficha, Hencha – Hopitaux régionaux + Circonscription : Kairouan(ville), Medjaz El Bab										
	-Groupe 3 : 0,6 point par année de travail Gouvernorat : Kairouan( excepté Hopital régional + Circonscription de Kairouan ville), Béja ( excepté Hopital régional + Circonscription Mdjez El Bab, Circonscription Nefza et Amdoun) – Circonscription Bir Ali, Skhira, Menzel Chaker, Kerkhena, Menzel Temime, El Mida, Kelibia, Haouaria, Nadhour, Ouled Chamekh, Chorbene, Hbira										
	-Groupe 4 : 0,8 point par année de travail Gouvernorat : Gabes, Sidi Bouzid, Siliana( excepté Circonscription Rouhia) – Circonscription : Sejnan, Joumine, Nefza, Amdoun										
	-Groupe 5 : 1 point par année de travail : Gouvernorat de : Jendouba, Kef, Kasserine, Gafsa, Tozeur, Kebili, Tataouine, Médenine – Circonscription Rouhia										
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>									

\* Le maximum de points à prendre en compte ne doit pas dépasser le nombre de points réservés quelques soit le nombre de points obtenus. Les points en plus ne seront pas prise en compte. Lorsque les statistiques concernent une activité partagée par plus d'un pharmacien, on divise par le nombre de pharmaciens.

